“BOSHTRANSLOYIHA” AJ
Kuzatuv kengashining
2024-yil 27-avgustdagi yig‘ilishida
“TASDIQLANGAN”

“BOSHTRANSLOYIHA” AJ
aksiyadorlarining
2024-yil 24-sentabrdagi
umumiy yig‘ilishida
“TASDIQLANGAN”

“BOSHTRANSLOYIHA” aksiyadorlik jamiyati Kuzatuv kengashi va Ijroiya organi a’zolariga haq to‘lash to‘g‘risidagi NIZOM

Toshkent – 2024 yil

I. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Nizom “Kuzatuv kengashi a’zolariga haq to‘lash to‘g‘risida va “BOSHTRANSLOYIHA” AJ ijroiya organi (keyingi o‘rinlarda Nizom deb yuritiladi) Fuqarolik va Mehnat kodekslari, “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonuni, Farmonga muvofiq ishlab chiqilgan. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston iqtisodiyotida xususiy sektorning ulushi va ahamiyatini tubdan oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 2012-yil 24-yanvardagi UP-3202-son, “BOSHTRANSLOYIHA” AJ (keyingi o‘rinlarda deb yuritiladi) Ustavi. Jamiyat), **O‘zbekiston Respublikasi Davlat aktivlarini boshqarish agentligining 2024 yil 16 avgustdagi 01/09-3-21-17/906hdfu-son buyrug‘i** va Kuzatuv kengashi a’zolariga haq to‘lash tartibini belgilaydi. va Kompaniyaning ijro etuvchi organi.

2. Ushbu qoida aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi tomonidan tasdiqlanadi va unga kiritilgan barcha o'zgartirish va qo'shimchalar aksiyadorlar umumiy yig'ilishining qarorlari asosida kiritiladi.

II. Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash mezonlari

3. Kuzatuv kengashi a’zolariga haq to‘lash mezonlari quyidagilardan iborat:

- Kuzatuv kengashi majlislarida shaxsan ishtirok etish;
- majlis kun tartibidagi masalalar yuzasidan ovoz berish;
- kuzatuv kengashi a’zolariga yuklatilgan vazifalarni bajarish;
- Kuzatuv kengashiga raislik bilan bog'liq qo'shimcha vazifalarni bajarish;
- kompaniyada korporativ boshqaruvni takomillashtirishga ko'maklashish.

4. Jamiyat aksiyadorlarining umumiy yig‘ilishi Jamiyat Kuzatuv kengashi a’zolariga haq to‘lash to‘g‘risida qaror qabul qilishning qo‘shimcha mezonlarini belgilashi mumkin.

IV. Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash manbalari

5. Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash manbalari Jamiyat mablag‘lari Jamiyat mablag‘lari hisoblanadi.

6. Kuzatuv kengashi a’zolariga mazkur Nizomga muvofiq to‘lanadigan haq to‘g‘risidagi ma’lumotlar qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollarda jamiyat tomonidan oshkor qilinadi.

V. Kuzatuv kengashi a’zolariga haq to‘lash miqdori va tartibi Jamiyatlar

7. Kuzatuv kengashi a'zolariga to'lanadigan haq miqdori quyidagi tartibda aniqlanadi:

- Jamiyat Kuzatuv kengashi raisiga har chorakda eng kam ish haqining 5 baravari miqdorida;

- Kuzatuv kengashining har bir a’zosiga eng kam ish haqining 4 baravari miqdorida har chorakda;

- bosh direktor – har chorakda eng kam ish haqining 5 baravari;

- sof foydaning 7 foizidan ko'p bo'lmagan yillik bir martalik qo'shimcha haq.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining PF-5723-son Farmoniga asosan 21.05.2019. “Ish haqi, pensiyalar va boshqa to‘lovlar miqdorini belgilash tartibini takomillashtirish to‘g‘risida”gi nizomning 9-bandida belgilangan eng kam ish haqiga nisbatan belgilangan to‘lovlar summasi amaldagi so‘m qiymati saqlanib qolgan holda qayta hisoblab chiqiladi. ushbu to'lovlar (agar kerak bo'lsa, ularni yuqoriga yaxlitlash).

Yillik qo'shimcha ish haqi aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi qaroriga binoan biznes-reja parametrlari bajarilishi sharti bilan to'lanadi.

8. Mazkur Nizomning 7-bandida belgilangan aksiyadorlar umumiy yig‘ilishining qarori bilan Kuzatuv kengashining alohida a’zolariga haq to‘lash miqdori kamaytirilishi (shu jumladan nolga teng) mumkin. quyidagi sabablarga ko'ra:

- Kuzatuv kengashi majlislarida 50% dan ko'p bo'lmagan miqdorda ishtirok etmagan; chorak davomida uzrsiz sabablarsiz sodir bo'lgan , xizmat safarlari, ish ta'tillari, kasallik va boshqalar bundan mustasno, ish haqi miqdori 25% ga kamaytiriladi;

- Kuzatuv kengashining chorak davomida o‘tkazilgan yig‘ilishlarining 50 foizdan ortig‘ida uzrli sabablarsiz ishtirok etmagan bo‘lsa , xizmat safari, mehnat ta’tillari, kasallik va hokazolar bundan mustasno , ish haqi to‘lanmaydi;

- da natijalari kompaniyaning moliyaviy ahvolining yomonlashishiga yoki belgilangan qonun hujjatlarining buzilishiga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan tashabbuslar va muammolar. ish haqi to'lanmaydi;

- Jamiyatning moliyaviy ahvoli yomonlashishi yoki amaldagi qonun hujjatlarini buzishi mumkin bo'lgan qarorlar qabul qilishda muhim ma'lumotlarni yashirishda . ish haqi to'lanmaydi;

- kuzatuv kengashining ayrim a’zolariga nisbatan berilgan shikoyatlarda ko‘rsatilgan tasdiqlangan faktlar mavjud bo‘lsa Jamiyatlar ish haqi to'lanmaydi;

9. Jamiyat aktsiyadorlarining umumiy yig'ilishida ushbu Nizomning 8-bandida belgilab qo'yilganidek, kompaniyaning moliyaviy ahvolining yomonlashishiga yoki buzilishiga olib kelgan boshqa sabablarga ko'ra mukofot miqdori ham kamayishi (shu jumladan nolga) bo'lishi mumkin. Kuzatuv kengashining ayrim a'zolarining aybi bilan belgilangan qonun hujjatlarining buzilishi. **To‘lovlar ushbu Nizomning 19-bandida ko‘rsatilgan asoslar bo‘yicha ham to‘xtatilishi mumkin.**

10. Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash Jamiyatlar oldingi chorak uchun to'langan har chorak lekin chorak tugagandan keyingi oyning 1-sanasigacha belgilangan tartibda yillik hisob-kitob asosida.

11. Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash Jamiyatlarga to‘lovlar amaldagi qonun hujjatlarida belgilangan miqdorda va tartibda soliq solishni hisobga olgan holda, tegishli mablag‘larni shaxsiy hisobvaraqlariga yoki ularga xizmat ko‘rsatuvchi banklarda ochilgan plastik kartochkalariga o‘tkazish yo‘li bilan amalga oshiriladi.

12. Jamiyat Kuzatuv kengashi a’zolarining rekvizitlari Kuzatuv kengashi a’zolarining arizasiga asosan belgilanadi.

13. Kuzatuv kengashi kotibi hisob-kitoblarni yuritadi va har chorakda hisobot choragi tugaganidan keyin 5-kungacha Jamiyatning buxgalteriya bo'limiga Kuzatuv kengashi a'zolariga haq to'lash to'g'risida ma'lumot taqdim etadi.

14. Kuzatuv kengashining a'zo (lar)i Jamiyat Bosh direktori nomiga haq to'lashni rad etish to'g'risida ariza yuborish orqali haq to'lashni rad etishi mumkin.

VI. Jamiyat ijroiya organiga haq to'lash miqdori va tartibi

15. Jamiyat bosh direktoriga haq to‘lash tartibi va shartlari ushbu Nizom bilan belgilanadi.

16. Korxonaning joriy faoliyati natijalaridan qat’i nazar, har oyda Bosh direktorga to‘lanadigan to‘lovlarga quyidagilar kiradi:

- shtat jadvaliga muvofiq rasmiy ish haqi;

- qonun hujjatlariga muvofiq to‘lovlar (faxriy unvonlar uchun to‘lovlar, ish stajiga (qo‘shimcha stajga), jamoa shartnomasida nazarda tutilgan baland tog‘li,

cho‘l va suvsiz hududlarda ishlaganlik uchun belgilangan koeffitsientlar bo‘yicha to‘lovlar va boshqalar) va ichki kompaniyada amaldagi qoidalar.

biznes-reja parametrlariga erishilgandan so‘ng chorak yakunlari bo‘yicha eng kam ish haqining 5 baravari miqdorida amalga oshiriladi .

VII. Jamiyat Kuzatuv kengashi va ijroiya organi a’zolariga to‘lanadigan haq to‘lovlarini soliqqa tortish.

18. Jamiyat Kuzatuv kengashi va ijroiya organi a’zolarining mehnatiga haq to‘lash O‘zbekiston Respublikasi soliq qonunchiligida belgilangan tartibda soliqqa tortiladi.

VIII. Jamiyat Kuzatuv kengashi a’zosiga haq to‘lashni cheklash

19. 2024-yil 1-avgustdan Kuzatuv kengashi a’zolariga ustav kapitalidagi (kapitalidagi) davlat ulushi 50 foiz va undan ortiq bo‘lgan taqdirda, ularga haq to‘lash to‘xtatiladi. Shu bilan birga, saylangan (tayinlangan) shaxslarga jamiyat kuzatuv kengashidagi faoliyati uchun davlat ulushiga muvofiq haq to‘lash (mustaqil a’zolar bundan mustasno) to‘xtatiladi.

20. Mazkur Nizomning 19-bandida ko‘rsatilgan shaxslarga Kuzatuv kengashi tarkibidagi joriy faoliyati uchun haq to‘lashni qayta tiklash ustav kapitalidagi davlat mulki ulushi 50 foizdan kamaygan holda amalga oshiriladi (kapitali) yoki O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining maxsus topshirig‘i va/yoki O‘zbekiston Respublikasi Hukumatining farmoyishi asosida.

IX. Yakuniy qoidalar

21. Jamiyatlar aksiyadorlarining umumiy yig'ilishining qarori bilan tasdiqlanadi.

22. Mazkur Nizomga kiritilgan o‘zgartirish va qo‘shimchalar aksiyadorlar umumiy yig‘ilishining qarori bilan ham tasdiqlanishi kerak.

23. Ushbu Nizom tasdiqlangan kundan e’tiboran kuchga kiradi va u o‘z kuchini yo‘qotguncha yoki bekor bo‘lgunga qadar amal qiladi.

24. Ushbu Nizomda nazarda tutilmagan qoidalar amaldagi qonun hujjatlari bilan tartibga solinadi .

25. Agar ushbu Nizomning ayrim normalari O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga va (yoki) Jamiyat Ustaviga zid keladigan bo‘lsa, ular o‘z kuchini yo‘qotadi, O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarining va (yoki) Jamiyat

Ustavining tegishli normalari o‘z kuchini yo‘qotadi. kompaniyasi qo'llaniladi. Ushbu Nizomning alohida normalarining haqiqiy emasligi boshqa normalarning va umuman Nizomning haqiqiy emasligiga olib kelmaydi.